



**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ
ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ**

**Методические рекомендации
по организации охраны труда в строительстве**



2020 год



Введение	4
Общие положения	5
Распределение обязанностей по охране труда в строительных организациях	5
Служба охраны труда в строительных организациях	7
Требования к специалисту по охране труда в строительных организациях	7
Комитеты (комиссии) по охране труда в строительных организациях	8
Уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессиональных союзов, иных уполномоченных работниками представительных органов или трудовых коллективов в строительных организациях	9
Специальная оценка условий труда в строительных организациях	9
Принятие коллективного договора	10
Финансирование мероприятий по охране труда в строительных организациях	11
Санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обслуживание работников в строительных организациях	13
Условия труда женщин в строительных организациях	14
Особенности регулирования труда работников в возрасте до восемнадцати лет в строительных организациях	14
Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами в строительных организациях	16
Выдача молока	17
Организация медицинских осмотров работников строительных организаций	18
Обучение по охране труда в строительных организациях	19
Проведение инструктажей по охране труда	19
Обучение и проверка знаний требований охраны труда работников рабочих профессий	21
Обучение и проверка знаний требований охраны труда руководителей и специалистов	21
Комиссия по проверке знаний требований охраны труда	22
Обучение по охране труда в форме индивидуальной стажировки на рабочем месте	23
Инструкции по охране труда в строительных организациях	23
Обеспечение охраны труда в строительных организациях	25
Требования охраны труда при организации проведения работ (производственных процессов) в строительных организациях	25
Работы повышенной опасности в строительных организациях	26
Обеспечение пожарной безопасности в строительных организациях	27
Организация расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в строительных организациях	28
Обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в строительных организациях	30
Организация контроля за выполнением требований охраны труда в строительных организациях	31
Ответственность за нарушение трудового законодательства	33
Заключение	34

Введение

Настоящие Методические рекомендации по организации охраны труда в строительстве и предназначены для оказания методической и практической помощи работодателям, осуществляющим свою деятельность на территории Иркутской области в установленной сфере деятельности.

Можно отметить, что строительная сфера традиционно является лидером по количеству несчастных случаев на производстве. Так, за 2019 год в этой сфере произошло 16 несчастных случаев, что составляет 15% от общего их числа.

Основными видами несчастных случаев в строительных организациях являются: падение пострадавшего с высоты, воздействие движущихся, разлетающихся, вращающихся предметов, деталей машин; падение, обрушение, обвалы предметов, материалов, земли и т.д.

Основными причинами несчастных случаев в строительных организациях являются: неудовлетворительная организация производства работ, нарушение технологических процессов, неудовлетворительное техническое состояние зданий и сооружений, плохая подготовка работников по охране труда.

Рост строительного производства ведет за собой приход в строительную отрасль новых работодателей (организаций) и соответственно привлечение рабочей силы, в том числе и иностранных работников. Порой работодатель не обременяет себя выполнением требований норм трудового законодательства и охраны труда Российской Федерации, что в последствие повышает риск возникновения несчастных случаев на производстве.

Часто встречающимся нарушением, которое устанавливается в ходе проведения расследования несчастного случая произошедшего на строительной площадке, - это отсутствие контроля со стороны генподрядчиков и подрядных организаций за субподрядчиками, в части не выполнения пунктов 4.6. и 4.7. «Строительных норм и правил. Безопасность труда в строительстве. Часть 1.», то есть: отсутствие разработанного графика выполнения совмещенных работ, обеспечивающих безопасные условия труда, обязательный для всех организаций и лиц на строительном участке; допуск на производственную территорию осуществляется без оформления соответствующего акта; отсутствие обеспечения выполнения общих для всех организаций мероприятий охраны труда и координацию действий субподрядчиков и арендаторов в части выполнения мероприятий по безопасности труда согласно акту-допуску и графику выполнения совмещенных работ.

В настоящие Методические рекомендации наполнены рекомендациями, которые необходимо исполнять должностными - руководящими лицами строительных организаций, в том числе специалистами, обеспечивающими реализацию охраны труда на предприятии и отдельных участках. Выстроенная система управления охраной труда и распределение обязанностей по проведению обязательных мероприятий по охране труда в каждой строительной организации Иркутской области должна стать основой безопасных и комфортных условий труда работников.

Общие положения

Каждый работник имеет право на труд, закрепленное в статье 37 Конституции РФ, в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены, на вознаграждение за труд без какой - либо дискриминации и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда, право на индивидуальные и коллективные трудовые споры, право на отдых в соответствии с трудовым договором в установленные законодательством выходные и праздничные дни, на ежегодный оплачиваемый отпуск, право на установленную законами продолжительность рабочего времени. Кроме того, любой работник, помимо права на труд, имеет право на охрану своего здоровья, что обеспечивается социально - экономическими средствами, организационно - техническими нормами, санитарно - гигиеническими, лечебно - профилактическими и реабилитационными мероприятиями.

Труд охраняется как нормами общего трудового права, так и специфическими нормами права. Общие требования по охране труда, установлены государством и не зависят от организационно - правовой формы организации. Правовое регулирование охраны труда работников производится на основе федеральных законов, подзаконных актов, законодательства субъектов РФ, трудового договора, коллективного договора, правил внутреннего распорядка, принятых в каждой организации, и других локальных нормативных актов.

Распределение обязанностей по охране труда в строительных организациях

Обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда в организации, согласно статье 212 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) возлагаются на работодателя.

В соответствии с настоящей статьей работодатель должен обеспечить создание и функционирование системы управления охраной труда в организации в соответствии с Типовым положением о системе управления охраной труда, утвержденным приказом Минтруда России от 19 августа 2016 года № 438н.

Система управления охраной труда (статья 209 ТК РФ) - комплекс взаимосвязанных и взаимодействующих между собой элементов, устанавливающих политику и цели в области охраны труда у конкретного работодателя и процедуры по достижению этих целей.

Организационная структура системы управления охраной труда (далее – СУОТ) формируется на основе действующей в организации структуры управления производством и подчиняется всем присущим ей принципам управления.

СУОТ представляет собой единство:

- а) организационных структур управления работодателя с фиксированными обязанностями его должностных лиц;
- б) процедур и порядков функционирования СУОТ, включая планирование и реализацию мероприятий по улучшению условий труда и организации работ по охране труда;
- в) устанавливающей (локальные нормативные акты работодателя) и фиксирующей (журналы, акты, записи) документации.

Распределение обязанностей в сфере охраны труда между должностными лицами работодателя осуществляется работодателем с использованием уровней управления.

В качестве уровней управления могут рассматриваться:

- а) уровень производственной бригады;
- б) уровень производственного участка;
- в) уровень производственного цеха (структурного подразделения);
- г) уровень филиала (обособленного структурного подразделения);
- д) уровень службы (совокупности нескольких структурных подразделений);
- е) уровень работодателя в целом.

С учетом специфики деятельности работодателя, структуры управления и численности работников для целей СУОТ могут устанавливаться и иные уровни управления.

Обязанности в сфере охраны труда должностных лиц работодателя устанавливаются в зависимости от уровня управления. При этом на каждом уровне управления устанавливаются обязанности в сфере охраны труда персонально для каждого руководителя или принимающего участие в управлении работника.

Управление охраной труда должно осуществляться при непосредственном участии работников и (или) уполномоченных ими представительных органов, в том числе в рамках деятельности комитета (комиссии) по охране труда работодателя (при наличии).

В соответствии с ГОСТ 12.0.230.1 - 2015 ССБТ «Системы управления охраной труда. Руководство по применению ГОСТ 12.0.230—2007» работодатель возлагает на работников обязанности, полномочия и ответственность в области охраны труда, которые следует указывать в локальных нормативных документах в любой из наиболее приемлемой для данной организации форме.

В число документов, регламентирующих распределение обязанностей по охране труда, могут входить:

– руководство, положение, стандарт организации по системе управления охраной труда:

– «Положение о распределении функциональных обязанностей работников организации по охране труда»;

– приказы работодателя о назначении ответственных лиц за определенное направление деятельности организации (электрохозяйство, автотранспорт, грузоподъемные механизмы, сосуды, работающие под давлением, пожарная безопасность, охрана труда, проведение работ повышенной опасности, экологии и т.д.);

– инструкции по охране труда на рабочем месте по видам работ и профессий, технологические регламенты и описания рабочих заданий;

– (индивидуальные) трудовые договоры;

– коллективный договор;

– должностные инструкции;

– содержание вводного, первичного на рабочем месте и целевого видов инструктажа.

При составлении организацией должностных инструкций, включающих обязанности и ответственность работников, в них в обязательном порядке включают конкретные обязанности в области охраны труда. Эти же обязанности могут быть

включены в индивидуальный трудовой договор. Отдельные моменты могут быть оговорены в коллективном договоре.

Служба охраны труда в строительных организациях

Согласно статье 217 ТК РФ у каждого работодателя, осуществляющего производственную деятельность, численность работников которого превышает 50 человек, создается служба охраны труда или вводится должность специалиста по охране труда, имеющего соответствующую подготовку или опыт работы в этой области.

Работодатель, численность работников которого не превышает 50 человек, принимает решение о создании службы охраны труда или введении должности специалиста по охране труда с учетом специфики своей производственной деятельности. При отсутствии у работодателя службы охраны труда, штатного специалиста по охране труда их функции осуществляют работодатель - индивидуальный предприниматель (лично), руководитель организации, другой уполномоченный работодателем работник либо организация или специалист, оказывающие услуги в области охраны труда, привлекаемые работодателем по гражданско-правовому договору. Организации, оказывающие услуги в области охраны труда, подлежат обязательной аккредитации. Приказом Минздравсоцразвития России от 01 апреля 2010 года № 205н установлен Перечень услуг, для оказания которых необходима аккредитация, в том числе правила аккредитации, включающие в себя требования аккредитации, которым должны соответствовать организации, оказывающие услуги в области охраны труда.

При наличии нескольких участков строительства, структуру службы охраны труда в строительной организации и численность работников службы охраны труда рекомендуется определять с учетом Постановлений Минтруда России от 22 января 2001 года № 10 «Об утверждении Межотраслевых нормативов численности работников службы охраны труда в организациях» и от 08 февраля 2000 года № 14 «Об утверждении Рекомендаций по организации работы Службы охраны труда в организации».

Работу кабинета по охране труда рекомендуется организовать в соответствии с Постановлением Минтруда РФ от 17 января 2001 года № 7 «Об утверждении Рекомендаций по организации работы кабинета охраны труда и уголка охраны труда».

Требования к специалисту по охране труда в строительных организациях

В соответствии с квалификационной характеристикой специалиста по охране труда, утвержденной Приложением к приказу Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 17 мая 2012 года № 559н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей руководителей и специалистов, осуществляющих работы в области охраны труда», Приказ Минтруда России от 04 августа 2014 года № 524н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в области охраны труда» предъявляются следующие требования к квалификации специалиста по охране труда:

- высшее профессиональное образование по направлению подготовки «Техносферная безопасность»;
- или высшее профессиональное образование по безопасности производственной деятельности в строительных организациях;
- либо высшее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование (профессиональная переподготовка) в области охраны труда без предъявления требований к стажу работы;
- либо среднее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование (профессиональная переподготовка) в области охраны труда, стаж работы в области охраны труда не менее 3 лет.

Должностные обязанности специалиста(ов) по охране труда разрабатываются в соответствии с вышеуказанными нормативно-правовыми актами.

Комитеты (комиссии) по охране труда в строительных организациях

В целях организации сотрудничества по охране труда работодателей и работников и (или) их представителей на предприятиях, в учреждениях и организациях всех форм собственности независимо от сферы хозяйственной деятельности и ведомственной принадлежности по инициативе работодателя и (или) по инициативе работников либо их представительного органа создаются комитеты (комиссии) по охране труда. В их состав на паритетной основе входят представители работодателя и представители выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников.

Комитет (комиссия) является составной частью системы управления охраной труда организации, а также одной из форм участия работников в управлении организацией в области охраны труда. Его работа строится на принципах социального партнерства.

Как и любой координирующий орган, комитет (комиссия) по охране труда должен иметь свое Положение, на основе которого строится вся дальнейшая работа по организации и координации совместных действий по охране труда руководителя и работников. Положение о комитете организации утверждается приказом (распоряжением) руководителя организации с учетом мнения выборного профсоюзного органа и (или) иного уполномоченного работниками организации представительного органа.

Типовое положение о комитете (комиссии) по охране труда разработано в соответствии со статьей 218 ТК РФ и утверждено приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 24 июня 2014 года № 412н «Об утверждении типового положения о комитете (комиссии) по охране труда».

Задачами комитета (комиссии) по охране труда являются: разработка на основе предложений членов Комитета программы совместных действий работодателя, выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками представительного органа по обеспечению соблюдения государственных нормативных требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости; организация проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, подготовка по их результатам, а также на основе анализа причин производственного травматизма и профессиональной заболеваемости предложений работодателю по улучшению условий и охраны труда; содействие службе охраны труда работодателя в информировании работников

о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья, о полагающихся работникам компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, средствах индивидуальной защиты.

Уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессиональных союзов, иных уполномоченных работниками представительных органов или трудовых коллективов в строительных организациях

В соответствии с постановлением Министерства труда Российской Федерации от 8 апреля 1994 года № 30 «Об утверждении рекомендаций по организации работы уполномоченного (доверенного) лица по охране труда профессионального союза или трудового коллектива», профсоюз (ы), иные уполномоченные работниками представительные органы или трудовые коллективы организуют выборы уполномоченных в структурных подразделениях или на предприятии в целом.

Уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессиональных союзов имеют право (часть 8 статья 370 ТК РФ) беспрепятственно проверять соблюдение требований охраны труда и вносить обязательные для рассмотрения должностными лицами организаций, работодателями - индивидуальными предпринимателями предложения об устранении выявленных нарушений требований охраны труда.

Специальная оценка условий труда в строительных организациях

Специальная оценка условий труда проводится в соответствии с Федеральным законом от 28 декабря 2013 года № 426 - ФЗ «О специальной оценке условий труда».

Для проведения специальной оценки условий труда (далее – СОУТ) работодатель заключает договор с организацией, проводящей специальную оценку условий труда. Данная организация должна быть внесена в реестр организаций, проводящих СОУТ. Настоящий реестр размещен на сайте Министерства труда Российской Федерации.

Для проведения СОУТ работодатель издает приказ о создании комиссии по проведению СОУТ (далее - комиссия), число членов которой должно быть нечетным, а также утверждается график проведения СОУТ.

Комиссия до начала выполнения работ по проведению СОУТ утверждает перечень рабочих мест, на которых будет проводиться специальная оценка условий труда.

Результаты проведения СОУТ могут применяться для:

- разработки и реализации мероприятий, направленных на улучшение условий труда работников;
- информирования работников об условиях труда на рабочих местах, о существующем риске повреждения их здоровья, о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов и о полагающихся работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, гарантиях и компенсациях;
- обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, а также оснащения рабочих мест средствами коллективной защиты;
- осуществления контроля за состоянием условий труда на рабочих местах;
- организации в случаях, установленных законодательством Российской Федерации, обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров

работников;

- установления работникам предусмотренных ТК РФ гарантий и компенсаций;
- установления дополнительного тарифа страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации с учетом класса (подкласса) условий труда на рабочем месте;
- расчета скидок (надбавок) к страховому тарифу на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- обоснования финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда, в том числе за счет средств на осуществление обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- подготовки статистической отчетности об условиях труда;
- решения вопроса о связи возникших у работников заболеваний с воздействием на работников на их рабочих местах вредных и (или) опасных производственных факторов, а также расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- рассмотрения и урегулирования разногласий, связанных с обеспечением безопасных условий труда, между работниками и работодателем и (или) их представителями;
- определения в случаях, установленных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, и с учетом государственных нормативных требований охраны труда видов санитарно-бытового обслуживания и медицинского обеспечения работников, их объема и условий их предоставления;
- принятия решения об установлении предусмотренных трудовым законодательством ограничений для отдельных категорий работников;
- оценки уровней профессиональных рисков;
- иных целей, предусмотренных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Работодатель по результатам СОУТ назначает конкретным работникам гарантии и компенсации в соответствии с нормативными правовыми актами трудового законодательства. Рекомендуется предоставление гарантий и компенсаций оформить в виде приложений к коллективному договору.

Принятие коллективного договора

По инициативе работодателя и (или) трудового коллектива (его представителей) разрабатывается и принимается на общем собрании трудового коллектива коллективный договор.

Содержание трудового договора определено статьей 41 ТК РФ. Коллективный договор должен быть зарегистрирован в течение 7 дней со дня подписания в соответствующем органе по труду муниципального образования, на территории которого расположена (или зарегистрирована) организация.

Контроль за выполнением коллективного договора осуществляют стороны его заключившие, их представители, а также соответствующий орган по труду муниципального образования.

Финансирование мероприятий по охране труда в строительных организациях

Работодатель обязан финансировать мероприятия по улучшению условий и охраны труда в размере 0,2 % от объема затрат на производство продукции (работ, услуг) (статья 226 ТК РФ).

Рекомендуется при разработке мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников руководствоваться приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 1 марта 2012 года № 181н «Об утверждении типового перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков».

Расходы, которые налогоплательщик направляет на реализацию настоящих мероприятий, в соответствии с Налоговым кодексом РФ не облагаются частью налогов.

Также работодатель может использовать средства Фонда социального страхования в рамках реализации предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников, утвержденных приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 10 декабря 2012 года № 580н «Об утверждении Правил финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами».

Строительные организации отчисляют страховые взносы в Фонд социального страхования от 0,7 % до 2,1 % от фонда заработной платы (в зависимости от ОКВЭДа).

При отсутствии в организации несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний по заявлению работодателя Фонд социального страхования компенсирует расходы на мероприятия по охране труда в размере до 40 % страховых взносов организации за три последних года.

В перечень предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, Правилами финансирования включены:

- а) проведение специальной оценки условий труда;
- б) реализация мероприятий по приведению уровней воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда;
- в) обучение по охране труда следующих категорий работников:
 - руководителей организаций малого предпринимательства;
 - работников организаций малого предпринимательства (с численностью работников до 50 человек), на которых возложены обязанности специалистов по охране труда;
 - руководителей (в том числе руководителей структурных подразделений) государственных (муниципальных) учреждений;
 - руководителей и специалистов служб охраны труда организаций;
 - членов комитетов (комиссий) по охране труда;

– уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов;

– работников организаций, отнесенных в соответствии с действующим законодательством к опасным производственным объектам (в случае, если обучение по вопросам безопасного ведения работ, в том числе горных работ, и действиям в случае аварии или инцидента на опасном производственном объекте проводится с отрывом от производства в организации, осуществляющей образовательную деятельность);

г) приобретение работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, специальной одежды, специальной обуви и других СИЗ в соответствии с типовыми нормами, а также на основании результатов специальной оценки условий труда, а также смывающих и (или) обезвреживающих средств;

д) санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами;

е) проведение обязательных периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами;

ж) обеспечение лечебно-профилактическим питанием работников, для которых указанное питание предусмотрено Перечнем производств, профессий и должностей, работа в которых дает право на бесплатное получение лечебно-профилактического питания в связи с особо вредными условиями труда, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 16 февраля 2009 года № 46н;

з) приобретение страхователями, работники которых проходят обязательные предсменные и (или) предрейсовые медицинские осмотры, приборов для определения наличия и уровня содержания алкоголя (алкотестеры или алкометры);

и) приобретение страхователями, осуществляющими пассажирские и грузовые перевозки, приборов контроля за режимом труда и отдыха водителей (тахографов);

к) приобретение страхователями аптечек для оказания первой помощи;

л) приобретение отдельных приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, непосредственно предназначенных для обеспечения безопасности работников и (или) контроля за безопасным ведением работ в рамках технологических процессов, в том числе на подземных работах;

м) приобретение отдельных приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, непосредственно обеспечивающих проведение обучения по вопросам безопасного ведения работ, в том числе горных работ, и действиям в случае аварии или инцидента на опасном производственном объекте и (или) дистанционную видео- и аудио фиксацию инструктажей, обучения и иных форм подготовки работников по безопасному производству работ, а также хранение результатов такой фиксации.

Для финансового обеспечения предупредительных мер за счет страховых взносов необходимо в срок до 1 августа текущего календарного года подать в территориальный орган ФСС по месту регистрации учреждения заявление (на бумажном носителе либо в электронном виде) с приложением следующих документов:

- план финансового обеспечения предупредительных мер в текущем календарном году, разработанный с учетом перечня мероприятий по улучшению условий и охраны

труда работников, составленного по результатам проведения специальной оценки условий труда, и (или) коллективного договора (соглашения по охране труда между работодателем и представительным органом работников), с указанием суммы финансирования;

- копия плана мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников, разработанного по результатам проведения специальной оценки условий труда, и (или) копия (выписка из) коллективного договора (соглашения по охране труда между работодателем и представительным органом работников);

- документы (копии документов), обосновывающие необходимость финансового обеспечения предупредительных мер в зависимости от видов мероприятий, включенных в план финансового обеспечения.

Форма плана финансового обеспечения предупредительных мер приведена в приложении к Правилам финансирования.

Перечень документов (копий документов), обосновывающих необходимость финансового обеспечения предупредительных мер в зависимости от видов мероприятий, включенных в план финансового обеспечения, приведен в п. 4 Правил финансирования. Копии документов должны быть заверены печатью учреждения (при наличии).

Санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обслуживание работников в строительных организациях

Санитарно-бытовое и лечебно - профилактическое обслуживание работников в соответствии с требованиями охраны труда возлагается на работодателя (часть 1 статьи 223 ТК РФ) и регламентируется СНиП 2.09.04-87 «Административные и бытовые здания».

Организация санитарно - бытового обслуживания работников включает в себя оборудование:

- санитарно-бытовых помещений;
- помещений для приема пищи и обогрева в холодное время года;
- помещений для оказания медицинской помощи;
- комнат для отдыха в рабочее время и психологической разгрузки.

На каждом санитарном посту должна быть аптечка. Ее состав определен Приказом Минздравсоцразвития России от 05 марта 2011 года № 169н. Перечень изделий медицинского назначения, которыми должна быть укомплектована аптечка, приведен в Приложении к указанному Приказу и является исчерпывающим. Работодатель не вправе заменить какое - либо изделие самостоятельно.

Работодатели обязаны обеспечить всех работников питьевой водой. Пользование водой из источников, расположенных на территории строительного объекта, допускается после проверки состава воды на соответствие требованиям санитарно - гигиенического законодательства Российской Федерации.

Лечебно - профилактическое обслуживание работников включает организацию обязательных медицинских осмотров (освидетельствований), предоставление лицам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда бесплатного молока или других равноценных пищевых продуктов (статья 222 ТК РФ).

Условия труда женщин в строительных организациях

Статьей 253 ТК РФ предусмотрено ограничение труда женщин на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на подземных работах.

Для определения того, какие работы или условия труда относятся к указанным, следует руководствоваться разделом IV Строительные, монтажные и ремонтно-строительные работы Перечня тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда женщин, утвержденного Постановлением Правительства РФ от 25 февраля 2000 года № 162.

При использовании труда женщин, помимо перечня работ, следует учитывать положения части 2 статьи 253 ТК РФ, которая запрещает применение труда женщин на работах, связанных с подъемом и перемещением вручную тяжестей, которые превышают предельно допустимые нормы. Такие нормы установлены Постановлением Правительства РФ от 6 февраля 1993 года № 105.

Возможность применения труда женщин на конкретном рабочем месте определяется результатами специальной оценкой условий труда.

ТК РФ предусмотрен запрет на применение труда беременных женщин и женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, на работах, которые выполняются вахтовым методом, в ночное время, к сверхурочной работе.

ТК РФ и иными нормативными правовыми актами предусмотрены категории работников, которым устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени, то есть менее 40 часов в неделю. К ним относятся:

- женщины, работающие в сельской местности (пункт 1.3 Постановления Верховного Совета РСФСР от 1 ноября 1990 года № 298/3-1 «О неотложных мерах по улучшению положения женщин, семьи, охраны материнства и детства на селе»);
- женщины, работающие в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (статья 320 ТК РФ).

При оформлении трудовых отношений с женщиной, для которой предусмотрена сокращенная продолжительность рабочего времени, в трудовой договор необходимо включить условие о режиме рабочего времени (часть 2 статьи 57 ТК РФ), поскольку он отличается от общих правил, действующих у работодателя.

Особенности регулирования труда работников в возрасте до восемнадцати лет в строительных организациях

В соответствии со статьей 92 ТК РФ несовершеннолетние относятся к категории работников, которым гарантировано сокращенное рабочее время.

Продолжительность рабочего времени несовершеннолетнего зависит от его возраста и составляет:

- для работников в возрасте до 16 лет - не более 24 часов в неделю;
- для работников в возрасте от 16 до 18 лет - не более 35 часов в неделю.

Для учащихся образовательных учреждений, работающих в течение учебного года в свободное от учебы время, продолжительность рабочего времени составляет:

- в возрасте до 16 лет - не более 12 часов в неделю;
- в возрасте от 16 до 18 лет - не более 17,5 часа в неделю.

Согласно статье 94 ТК РФ максимальная продолжительность ежедневной работы (смены) для несовершеннолетних составляет:

- для работников в возрасте от 15 до 16 лет - не более 5 часов;
- для работников в возрасте от 16 до 18 лет - не более 7 часов.

Для учащихся общеобразовательных учреждений, образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования, совмещающих в течение учебного года учебу с работой, продолжительность ежедневной работы (смены) составляет:

- в возрасте от 14 до 16 лет - не более 2,5 часа;
- в возрасте от 16 до 18 лет - не более 4 часов.

ТК РФ предусмотрен ряд гарантий для несовершеннолетних работников в части применения их труда.

Так, в статье 265 ТК РФ перечислены работы, на которых запрещается использование труда лиц, не достигших 18 лет. К ним относятся:

- работы с вредными и (или) опасными условиями труда, подземные работы. Такие работы приведены в разделе XXIV. Строительные, монтажные и ремонтно-строительные работы Перечня тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе 18 лет, которые утверждены Постановлением Правительства РФ от 25 февраля 2000 года № 163;

- работы, выполнение которых может причинить вред здоровью и нравственному развитию несовершеннолетних (игорный бизнес, работы в ночных кабаре и клубах, производство, перевозка и торговля спиртными напитками, табачными изделиями, наркотическими и иными токсическими препаратами).

Несовершеннолетним работникам запрещаются переноска и передвижение тяжестей, превышающих установленные для них предельные нормы. Нормы предельно допустимых нагрузок для лиц моложе 18 лет при подъеме и перемещении тяжестей вручную приведены в Постановлении Минтруда России от 07 апреля 1999 года № 7. Подъем и перемещение тяжестей в пределах указанных норм допускаются, если это непосредственно связано с выполняемой постоянной профессиональной работой.

Возможность применения труда несовершеннолетних на конкретном рабочем месте определяется результатами специальной оценки условий труда.

Согласно статье 268 ТК РФ несовершеннолетним работникам запрещается:

- направлять в служебные командировки;
- привлекать к сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни.

Кроме того, лица до достижения ими возраста 18 лет не могут привлекаться к работам:

- по совместительству (часть 5 статьи 282 ТК РФ);
- вахтовым методом (статья 298 ТК РФ).

Несовершеннолетним работникам предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 31 календарный день в удобное для них время (статья 267 ТК РФ).

Особенности оплаты труда несовершеннолетних работников предусмотрены статьей 271 ТК РФ и зависят от системы оплаты труда, принятой в организации.

При повременной оплате труда размер заработной платы таких работников зависит от продолжительности их работы. При этом работодатель за счет собственных средств

может производить доплаты до уровня оплаты труда работников соответствующих категорий при полной продолжительности ежедневной работы.

Несовершеннолетним работникам, допущенным к сдельным работам, зарплата выплачивается по установленным сдельным расценкам. Работодатель вправе устанавливать им за счет собственных средств доплату до тарифной ставки за время, на которое сокращается продолжительность их ежедневной работы.

Работникам в возрасте до 18 лет, которые учатся в общеобразовательных учреждениях, образовательных учреждениях начального, среднего и высшего профессионального образования и работают в свободное от учебы время, оплата труда также производится пропорционально отработанному времени или в зависимости от выработки. Работодатель за счет собственных средств может устанавливать таким работникам доплаты к заработной плате.

Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами в строительных организациях

Работники, занятые на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, имеют право на обеспечение средствами индивидуальной и коллективной защиты, согласно требованиям охраны труда за счет средств работодателя (статья 221 ТК РФ).

Порядок обеспечения работодателем работников средств индивидуальной защиты (далее – СИЗ) установлен Межотраслевыми правилами обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, утвержденными Приказом Минздравсоцразвития России от 1 июня 2009 года № 290н (далее - Правила обеспечения СИЗ).

Специальная одежда, обувь и другие СИЗ выдаются согласно типовым нормам в зависимости от видов экономической деятельности работодателя и в соответствии с результатами специальной оценки условий труда.

В строительных организациях применяется приказ Минздравсоцразвития РФ от 16 июля 2007 года № 477 «Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи сертифицированных специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам, занятым на строительных, строительномонтажных и ремонтно-строительных работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением».

При отсутствии типовых отраслевых норм выдачи СИЗ конкретной профессии (должности) или виду работ применяются типовые нормы для сквозных профессий или других отраслей, при наличии в них нужных профессий (должностей) или видов работ.

При этом во всех отраслях экономики применяются Типовые нормы бесплатной выдачи сертифицированной специальной сигнальной одежды повышенной видимости работникам всех отраслей экономики, утвержденные Приказом Минздравсоцразвития России от 20 апреля 2006 года № 297.

СИЗ, выдаваемые работникам, в обязательном порядке должны пройти сертификацию или декларирование соответствия и иметь соответствующий

сертификат.

Работодатель обязан информировать работника о полагающихся им СИЗ (пункт 9 Правил обеспечения СИЗ) и ознакомить его под подпись с Правилами обеспечения СИЗ и с типовыми нормами выдачи СИЗ, соответствующими его профессии и должности, при заключении трудового договора и при переводе работника на другую работу, если прежняя работа не предполагала выдачи СИЗ.

Согласно пункту 13 Правил обеспечения СИЗ работодатель обязан организовать надлежащий учет и контроль за выдачей работникам СИЗ в установленные сроки. В этих целях ведутся записи в личной карточке учета выдачи СИЗ работника (форма приведена в Приложении к Правилам обеспечения СИЗ). Работодатель может вести такой учет в электронном виде. Вместо личной подписи работника указываются номер и дата документа бухгалтерского учета о получении СИЗ, на котором имеется личная подпись работника.

Смывающие и обезвреживающие средства выдаются в соответствии с Типовыми нормами бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств, утвержденными Приказом Минздравсоцразвития России от 17 декабря 2010 года № 1122н. В настоящем приказе определены порядок, номенклатура и количество выдаваемых смывающих и (или) обезвреживающих средств.

В соответствии с настоящим приказом работодатель локальным нормативным актом назначает конкретным работникам и (или) по видам работ выдачу смывающих и (или) обезвреживающих средств.

Выдача молока

Бесплатно молоко выдается работникам, занятым на работах с вредными условиями труда (часть 1 статьи 222 ТК РФ). Перечень вредных производственных факторов, при воздействии которых в профилактических целях рекомендуется употребление молока или других равноценных пищевых продуктов, утвержден Приказом Минздравсоцразвития России от 16 февраля 2009 года № 45н.

Наличие вредных условий труда и необходимость предоставления молока определяется результатами специальной оценкой условий труда.

Молоко выдается по нормам и в порядке, предусмотренном настоящим приказом. Бесплатная выдача молока производится работникам в дни фактической занятости на работах с вредными условиями труда.

Норма бесплатной выдачи молока составляет 0,5 литра за смену независимо от ее продолжительности. Молоко выдается при выполнении работ во вредных условиях труда в течение не менее чем половины рабочей смены.

Вместо молока работнику могут выдаваться равноценные пищевые продукты, перечень и нормы которых приведены в настоящем приказе. Выдача иных продуктов законодательством РФ не предусмотрена.

По письменному заявлению работника вместо выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов ему может выплачиваться компенсационная выплата (часть 1 статьи 222 ТК РФ).

Организация медицинских осмотров работников строительных организаций

Согласно статье 213 ТК РФ работники, занятые на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (в том числе на подземных работах), а также на работах, связанных с движением транспорта, проходят обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (для лиц в возрасте до 21 года – ежегодные) медицинские осмотры (обследования) для определения пригодности этих работников для выполнения поручаемой работы и предупреждения профессиональных заболеваний.

Вредные и (или) опасные производственные факторы и работы, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и порядок их проведения определены Приказом Минздравсоцразвития РФ от 12 апреля 2011 года № 302н «Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда» (далее – Порядок проведения медицинских осмотров).

Наличие вредных и (или) опасных производственных факторов и необходимость проведения обязательных предварительных (при поступлении на работу) определяется результатами специальной оценки условий труда.

Наличие работ, при которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), определяется видами деятельности и организации, если эти работы включены в Порядок проведения медицинских осмотров или иные нормативные правовые акты. При строительстве выполняются следующие работы, которые включены в настоящий Порядок:

- на высоте, верхолазные работы, а также работы по обслуживанию подъемных сооружений, включая в качестве крановщика (машиниста крана), лифтера;
- по обслуживанию и ремонту действующих электроустановок с напряжением 42 В и выше переменного тока, 110 В и выше постоянного тока, а также монтажные, наладочные работы, испытания и измерения в этих электроустановках;
- непосредственно связанные с обслуживанием сосудов, находящихся под давлением;
- выполняемые непосредственно на механическом оборудовании, имеющем открытые движущиеся (вращающиеся) элементы конструкции (токарные, фрезерные и другие станки, штамповочные прессы и др.);
- по организации общественного питания, на пищеблоках;
- управление наземными транспортными средствами.

Медицинские осмотры организуются работодателем в соответствии с Порядком проведения медицинских осмотров. По итогам проведения осмотров медицинская организация не позднее чем через 30 дней после завершения периодического медицинского осмотра обобщает результаты проведенных периодических осмотров работников, составляет заключительный акт, который предоставляется работодателю.

Для отдельных категорий работников могут устанавливаться обязательные медицинские осмотры (обследования) в начале рабочего дня (смены), а также

в течение и (или) в конце рабочего дня (смены). Время прохождения указанных медицинских осмотров (обследований) включается в рабочее время.

Все медицинские осмотры (обследования) и психиатрические освидетельствования осуществляются за счет средств работодателя.

Обучение по охране труда в строительных организациях

Безопасность на рабочем месте невозможна без соответствующего обучения персонала, поэтому проведение таких мероприятий является сегодня одной из основных обязанностей работодателя. Обучение и инструктаж по охране труда должны затрагивать всех работников без исключения, в том числе руководителей и специалистов, работников с иностранным гражданством.

Законодательство обязывает работодателей обеспечить выполнение необходимого стандарта техники безопасности и охраны здоровья работников. Согласно статье 225 ТК РФ все работники, в том числе руководители организаций, а также индивидуальные предприниматели обязаны проходить обучение по охране труда и проверку знания требований охраны труда. Эти процедуры регламентированы ТК РФ, Порядком обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций, утвержденным Постановлением Минтруда России и Минобрнауки России от 13 января 2003 года № 1/29 (далее – Порядок обучения), ГОСТ 12.0.004-2015 и отраслевыми нормативными правовыми актами.

В соответствии со статьями 211 и 212 ТК РФ организации работодатели должны не только обеспечить сотрудникам безопасные условия, но и проинформировать их о существующих опасностях, научить правильным методам и приемам выполнения работ. Основным и обязательным способом решить эти задачи является обучение по охране труда.

Проведение инструктажей по охране труда

Для всех принимаемых на работу лиц, а также для работников, переводимых на другую работу, работодатель (или уполномоченное им лицо) обязан проводить инструктаж по охране труда (пункт 2.1.1 Порядка обучения).

Проведение инструктажа по охране труда включает в себя:

- ознакомление работников с имеющимися опасными или вредными производственными факторами;
- изучение требований охраны труда, содержащихся в локальных нормативных актах организации, инструкциях по охране труда, технической, эксплуатационной документации;
- применение безопасных методов и приемов выполнения работ. Инструктаж по охране труда завершается устной проверкой приобретенных работником знаний и навыков безопасных приемов работы лицом, проводившим инструктаж.

Различают вводный, первичный, повторный, внеплановый и целевой инструктажи.

Вводный инструктаж проходят все принимаемые на работу лица, а также командированные в организацию работники и работники сторонних организаций, выполняющие работы на выделенном участке, учащиеся образовательных учреждений соответствующих уровней, проходящие в организации производственную практику, и другие лица, участвующие в производственной деятельности организации. Данный

инструктаж проводится специалистом по охране труда или работником, на которого приказом работодателя (или уполномоченного им лица) возложены эти обязанности (пункт 2.1.2 Порядка обучения).

Вводный инструктаж по охране труда проводится по программе (приложение Б к ГОСТ 12.0.004-2015, программа Б.1), разработанной с учетом специфики производственной деятельности организации и утвержденной в установленном порядке руководителем предприятия - организатора обучения.

Первичный инструктаж на рабочем месте, как правило, проходят до начала самостоятельной работы работники, связанные с эксплуатацией, обслуживанием, испытанием, наладкой и ремонтом оборудования, использованием электрифицированного или иного инструмента, хранением и применением сырья и материалов. Сотрудники, работа которых не связана с указанной деятельностью, могут освобождаться от прохождения первичного инструктажа на рабочем месте. При этом перечень профессий и должностей работников, освобожденных от прохождения первичного инструктажа на рабочем месте, утверждается работодателем (пункт 2.1.4 Порядка обучения).

Первичный инструктаж на рабочем месте проводят либо по программам (приложение Б к ГОСТ 12.0.004-2015, программа Б.2), разработанным и утвержденным организатором обучения в установленном порядке в соответствии с требованиями законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда, локальных нормативных актов, инструкций по охране труда на рабочем месте и по безопасному выполнению работ, иной необходимой для обеспечения безопасности технической и эксплуатационной документации, либо непосредственно по инструкциям по охране труда и (или) безопасному выполнению работ на данном рабочем месте или по иным необходимым для инструктажа локальным нормативным актам и документам.

Повторный инструктаж проходят все работники, прошедшие первичный инструктаж, не реже одного раза в шесть месяцев по программам, разработанным для проведения первичного инструктажа на рабочем месте (пункт 2.1.5 Порядка обучения).

Внеплановый инструктаж проводится в следующих случаях (пункт 2.1.6 Порядка обучения):

- при введении в действие новых или изменении законодательных и иных нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда, а также инструкций по охране труда;
- при изменении технологических процессов, замене или модернизации оборудования, приспособлений, инструмента и других факторов, влияющих на безопасность труда;
- при нарушении работниками требований охраны труда, если эти нарушения создали реальную угрозу наступления тяжких последствий (несчастный случай на производстве, авария и т.п.);
- по требованию должностных лиц органов государственного надзора и контроля;
- при перерывах в работе (для работ с вредными и (или) опасными условиями - более 30 календарных дней, а для остальных работ - более двух месяцев);
- по решению работодателя (или уполномоченного им лица).

Целевой инструктаж проводится при выполнении разовых работ, при ликвидации

последствий аварий, стихийных бедствий и работ, на которые оформляются наряд-допуск, разрешение или другие специальные документы, а также при проведении в организации массовых мероприятий (пункт 2.1.7 Порядка обучения).

Вводный инструктаж проводит специалист по охране труда либо иным специалистом, на которого приказом возложены обязанности по проведению данного инструктажа.

Первичный, повторный, внеплановый и целевой инструктажи проводит непосредственный руководитель (производитель) работ (мастер, прораб, начальник участка и т.д.), прошедший в установленном Порядке обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда и назначенный приказом работодателя.

Проведение всех видов инструктажа регистрируется в соответствующих журналах проведения инструктажей, с указанием подписи инструктируемого и подписи инструктирующего, а также даты проведения инструктажа (пункт 2.1.3 Порядка обучения).

Проведение инструктажей по охране труда с работниками, не владеющими русским языком, проводится при участии переводчика.

Обучение и проверка знаний требований охраны труда работников рабочих профессий

Работодатель (или уполномоченное им лицо) обязан организовать в течение месяца после приема на работу обучение безопасным методам и приемам выполнения работ всех поступающих на работу лиц, а также лиц, переводимых на другую работу. Такое обучение проводится при подготовке работников рабочих профессий, переподготовке и обучении их другим рабочим профессиям (пункт 2.2.1 Порядка обучения).

Порядок, форма, периодичность и продолжительность обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда работников рабочих профессий устанавливаются работодателем (или уполномоченным им лицом) в соответствии с нормативными правовыми актами, регулирующими безопасность конкретных видов работ (в том числе работ, к которым предъявляются повешенные требования безопасности, и работ, для выполнения которых требуется оформление наряд - допуск).

Также работодатель (или уполномоченное им лицо) не реже одного раза в год организует проведение обучения работников рабочих профессий оказанию первой помощи пострадавшим. Вновь принимаемые на работу проходят обучение по оказанию первой помощи пострадавшим в сроки, установленные работодателем (или уполномоченным им лицом), но не позднее одного месяца после приема на работу (пункты 2.2.3 и 2.2.4 Порядка обучения). Обучение приемам оказания первой помощи пострадавшим проводится по учебным программам, разработанным и утвержденным работодателем (приложение Б к ГОСТ 12.0.004-2015 ССБТ, программа Б.3).

Обучение и проверка знаний требований охраны труда руководителей и специалистов

В соответствии с пункта 2.3.1 Порядка обучения руководители и специалисты организаций проходят специальное обучение по охране труда в объеме должностных

обязанностей при поступлении на работу в течение первого месяца, далее – по мере необходимости, но не реже одного раза в три года. Обучение по охране труда в обучающих организациях проходят (пункт 2.3.2 Порядка обучения):

– руководители организаций, заместители руководителей организаций, курирующие вопросы охраны труда, заместители главных инженеров по охране труда, работодатели - физические лица, иные лица, занимающиеся предпринимательской деятельностью; руководители, специалисты, инженерно-технические работники, осуществляющие организацию, руководство и проведение работ на рабочих местах и в производственных подразделениях, а также контроль и технический надзор за проведением работ;

– специалисты служб охраны труда, работники, на которых работодателем возложены обязанности организации работы по охране труда, члены комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов;

– члены комиссий по проверке знаний требований охраны труда организаций.

Руководители и специалисты организации могут проходить обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда в самой организации, имеющей комиссию по проверке знаний требований охраны труда.

Обучение по охране труда руководителей и специалистов в организации проводится по программам обучения по охране труда, разрабатываемым на основе примерных учебных планов и программ обучения по охране труда, утверждаемым работодателем. Рекомендуется универсальную программу базового основного курса обучения по охране труда, которая приведена в приложении Б (программа Б.4) к ГОСТ 12.0.004.-2015, конкретизировать под специфику деятельности строительной организации.

Стоит отметить, что обучение по охране труда руководителей и специалистов может осуществляться в форме лекций, семинаров, собеседований, индивидуальных или групповых консультаций, деловых игр и пр.

Комиссия по проверке знаний требований охраны труда

В соответствии с пунктом 3.4. Порядка обучения для проведения проверки знаний требований охраны труда работников в организациях приказом (распоряжением) работодателя создается комиссия по проверке знаний требований охраны труда (далее – комиссия) в составе не менее трех человек, прошедших обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда в установленном порядке.

В состав комиссии организаций включаются руководители организаций и их структурных подразделений, специалисты служб охраны труда, главные специалисты (технолог, механик, энергетик и т.д.). В работе комиссии могут принимать участие представители выборного профсоюзного органа, представляющего интересы работников данной организации, в том числе уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессиональных союзов.

Комиссия состоит из председателя, заместителя (заместителей) председателя, секретаря и членов комиссии.

Проверка знаний требований охраны труда работников, в том числе руководителей, организаций проводится в соответствии с нормативными правовыми

актами по охране труда, обеспечение и соблюдение требований которых входит в их должностные обязанности, в соответствии с характером производственной деятельности.

Результаты проверки знаний требований охраны труда работников организации оформляются протоколом по форме согласно приложению № 1 к Порядку обучения.

Работнику, успешно прошедшему проверку знаний требований охраны труда, выдается удостоверение за подписью председателя комиссии по проверке знаний требований охраны труда, заверенное печатью организации.

Работник, не прошедший проверку знаний требований охраны труда при обучении, обязан после этого пройти повторную проверку знаний в срок не позднее одного месяца.

Проверка знаний работников требований, предъявляемых при выполнении определенных видов работ (на высоте, по эксплуатации грузоподъемных механизмов, по электробезопасности и другие), производится в соответствии с нормативными правовыми актами, регламентирующие данные работы.

Обучение по охране труда в форме индивидуальной стажировки на рабочем месте

Обучение по охране труда в форме индивидуальной стажировки на рабочем месте проводится по распоряжению руководителя подразделения организации с указанием срока стажировки (от трех до 19 рабочих смен), назначения ответственного лица за проведение стажировки, указанием формы подведения итогов стажировки.

При удовлетворительных итогах стажировки руководитель подразделения (организации) издает распоряжение о допуске стажирующегося к самостоятельной работе и делает соответствующую отметку в журнале регистрации инструктажа на рабочем месте.

При неудовлетворительных итогах стажировки (экзамена на допуск к самостоятельной работе) стажирующиеся обязаны пройти повторную проверку знаний требований охраны труда в течение одного месяца.

В случае если стажирующиеся повторно получили неудовлетворительную оценку, организатор обучения рассматривает вопрос об их соответствии занимаемой профессии (должности).

Инструкции по охране труда в строительных организациях

Одним из нормативных актов, регламентирующих требования охраны труда в организации, является инструкция по охране труда. Это внутренний документ организации, который содержит основные требования по безопасному выполнению работ на рабочем месте.

Порядок разработки и утверждения инструкций по охране труда, а также их содержание, определены Методическими рекомендациями по разработке государственных нормативных требований охраны труда, утвержденными Постановлением Минтруда России от 17 декабря 2002 года № 80.

Инструкция по охране труда для работника разрабатывается исходя из его должности, профессии или вида выполняемой работы.

Инструкция по охране труда по профессии (или виду работ) разрабатывается непосредственным руководителем работников на основе межотраслевой или отраслевой типовой инструкции по охране труда (а при ее отсутствии – межотраслевых или отраслевых правил по охране труда), требований безопасности, изложенных в эксплуатационной и ремонтной документации организаций-изготовителей оборудования, а также в технологической документации организации с учетом конкретных условий производства.

Работодатель обеспечивает разработку и утверждение инструкций по охране труда для работников с учетом изложенного в письменном виде мнения выборного профсоюзного или иного уполномоченного работниками органа. Коллективным договором, соглашением может быть предусмотрено принятие инструкций по охране труда по согласованию с представительным органом работников.

Инструкции по охране труда, по которым проводятся обучение по охране труда иностранных работников, не владеющих русским языком, должны иметь синхронный перевод на язык работников.

Проверку и пересмотр инструкций по охране труда для работников организует работодатель. Пересмотр инструкций должен производиться не реже одного раза в 5 лет.

Инструкции по охране труда для работников могут досрочно пересматриваться:

- при пересмотре межотраслевых и отраслевых правил и типовых инструкций по охране труда;
- при изменении условий труда работников;
- при внедрении новой техники и технологии;
- по результатам анализа материалов расследования аварий, несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- по требованию представителей органов по труду субъектов Российской Федерации или органов федеральной инспекции труда.

Если в течение срока действия инструкции по охране труда для работника условия его труда не изменились, то ее действие продлевается на следующий срок.

Действующие в подразделении инструкции по охране труда для работников структурного подразделения организации, а также перечень этих инструкций хранится у руководителя этого подразделения.

Местонахождение инструкций по охране труда для работников рекомендуется определять руководителю структурного подразделения организации с учетом обеспечения доступности и удобства ознакомления с ними.

Инструкции по охране труда для работников могут быть выданы им на руки для изучения при первичном инструктаже либо вывешены на рабочих местах или участках, либо хранятся в ином месте, доступном для работников.

Комплект действующих в организации инструкций по охране труда хранится в службе по охране труда. Службой охраны труда должны вестись журналы учета инструкций по охране труда для работников и учета выдачи инструкций по охране труда для работников.

Для строительной отрасли разработаны типовые инструкции по охране труда, утвержденные Постановлением Госстроя РФ от 8 января 2003 года № 2 «О своде

правил «Безопасность труда в строительстве. Отраслевые типовые инструкции по охране труда».

Обеспечение охраны труда в строительных организациях

Организация и выполнение работ в строительных организациях, должны осуществляться с соблюдением законодательства Российской Федерации в области охраны труда. В соответствии с Постановлением Правительства РФ от 27 декабря 2010 года № 1160 «Об утверждении Положения о разработке, утверждении и изменении нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда» к нормативным правовым актам, содержащим государственные нормативные требования охраны труда, относятся:

- стандарты безопасности труда;
- правила и типовые инструкции по охране труда;
- государственные санитарно-эпидемиологические правила и нормативы (санитарные правила и нормы, санитарные нормы, санитарные правила и гигиенические нормативы, устанавливающие требования к факторам производственной среды и трудового процесса) (далее - акты, содержащие требования охраны труда).

При проведении общестроительных и специальных строительных работ, выполняемых при новом строительстве, расширении, реконструкции, техническом перевооружении, текущем и капитальном ремонте зданий и сооружений, государственные нормативные требования охраны труда устанавливаются Правилами по охране труда в строительстве, утвержденными приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 1 июня 2015 года № 336н.

Требования Правил обязательны для исполнения работодателями, являющимися индивидуальными предпринимателями, а также работодателями - юридическими лицами независимо от их организационно - правовой формы при организации и осуществлении ими строительного производства.

Работодатель (лицо, осуществляющее строительство) должен обеспечить безопасность строительного производства и безопасную эксплуатацию технологического оборудования, используемого в строительном производстве, соответствие строительного производства требованиям законодательства Российской Федерации об охране труда и иных нормативных правовых актов в сфере охраны труда, а также контроль за соблюдением требований Правил.

В случае применения технологий и методов работ, материалов, технологической оснастки, инструмента, инвентаря, оборудования и транспортных средств, требования охраны труда к которым не регламентированы Правилами, работодателем совместно с застройщиком должны быть разработаны и утверждены специальные мероприятия по охране труда в соответствии с требованиями нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда.

Требования охраны труда при организации проведения работ (производственных процессов) в строительных организациях

Проведение строительного производства должно осуществляться в соответствии

с проектами организации строительства и проектами производства работ, которые должны предусматривать конкретные решения по безопасности и охране труда, определяющие технические средства и методы работ, обеспечивающие выполнение требований охраны труда.

Работодатель на основании договора с застройщиком (техническим заказчиком) обеспечивает осуществление контроля за состоянием условий и охраны труда на объекте производства строительства в целом.

Работодателем, в соответствии со спецификой производимых работ, должен быть организован контроль за состоянием условий и охраны труда:

1) постоянный контроль исправности используемого оборудования, приспособлений, инструмента, наличия и целостности ограждений, защитного заземления и других средств защиты до начала и в процессе работы на своих рабочих местах, осуществляемый работниками (первый уровень);

2) оперативный контроль за состоянием условий и охраны труда, проводимый руководителями (производителями) работ совместно с полномочными представителями работников (второй уровень);

3) периодический контроль за состоянием условий и охраны труда в структурных подразделениях и на участках строительного производства, проводимый работодателем (его полномочными представителями, включая специалистов службы охраны труда) совместно с представителями первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников согласно утвержденным планам (третий уровень).

При проведении строительного производства на обособленном участке принятие мер по обеспечению безопасности и охраны труда работников и организации, противопожарных мероприятий возлагается на лицо, осуществляющее строительные работы.

Обеспечение технически исправного состояния строительных машин, инструмента, технологической оснастки, средств коллективной защиты работающих осуществляется организациями, на балансе которых они находятся.

Перед началом выполнения строительно-монтажных работ на территории организации генеральный подрядчик (субподрядчик) и администрация организации, эксплуатирующая (строящая) этот объект, обязаны оформить акт – допуск по установленной форме.

Работы повышенной опасности в строительных организациях

Работы, связанные с повышенной опасностью, производимые в местах действия вредных и опасных производственных факторов, должны выполняться в соответствии с нарядом-допуском на производство работ в местах действия вредных и опасных производственных факторов (далее – наряд-допуск), определяющим содержание, место, время и условия производства работ, необходимые меры безопасности, состав бригады и лиц, ответственных за безопасность работ.

К работам, связанным с повышенной опасностью, относятся в том числе:

– работы с применением грузоподъемных кранов и других строительных машин в охранных зонах воздушных линий электропередачи, газонефтепродуктов проводов, складов легковоспламеняющихся или горючих жидкостей, горючих или сжиженных газов;

- работы в колодцах, шурфах, замкнутых, заглубленных и труднодоступных пространствах;
- земляные работы на участках с патогенным заражением почвы (свалки, скотомогильники и другие), в охранных зонах подземных электрических сетей, газопровода и других опасных подземных коммуникаций;
- осуществление текущего ремонта, демонтажа оборудования, а также производство ремонтных или каких-либо строительно-монтажных работ при наличии опасных факторов действующего опасного производственного объекта;
- работы на участках, где имеется или может возникнуть опасность, связанная с выполнением опасных работ на смежных участках;
- работы в непосредственной близости от полотна или проезжей части эксплуатируемых автомобильных и железных дорог;
- газоопасные работы (присоединение вновь построенных газопроводов к действующей газовой сети, пуск газа в газопроводы и другие объекты систем газоснабжения при вводе в эксплуатацию, после их ремонта или расконсервации, все виды ремонта, связанные с проведением огневых и сварочных работ на действующих внутренних и наружных газопроводах, газоиспользующих установках и другом газооборудовании);
- кровельные работы газопламенным способом;
- монтаж оборудования, трубопроводов и воздухопроводов в охранных зонах воздушных линий электропередачи, газопроводов, а также складов легковоспламеняющихся или горючих жидкостей, горючих или сжиженных газов;
- монтажные работы в действующих теплосиловых и электрических цехах, ремонтные работы на электроустановках в открытых распределительных устройствах и в электрических сетях.

Перечень работ, связанных с повышенной опасностью, выполняемых с оформлением наряда-допуска, и порядок проведения указанных работ устанавливаются приказом работодателя в соответствии с требованиями охраны труда и Правилами по охране труда в строительстве.

Наряды-допуски регистрируются в журнале выдачи нарядов-допусков.

Обеспечение пожарной безопасности в строительных организациях

Обеспечение пожарной безопасности в Российской Федерации регулируется Федеральным законом от 21 декабря 1994 года № 69-ФЗ «О пожарной безопасности», Постановлением Правительства РФ от 25 апреля 2012 года № 390 «О противопожарном режиме» (вместе с «Правилами противопожарного режима в Российской Федерации»).

В организации приказом (инструкцией) должен быть установлен соответствующий их пожарной опасности противопожарный режим, в том числе:

- определены и оборудованы места для курения;
- определены места и допустимое количество одновременно находящихся в помещениях сырья, полуфабрикатов и готовой продукции;
- установлен порядок уборки горючих отходов и пыли, хранения промасленной спецодежды;

– определен порядок обесточивания электрооборудования в случае пожара и в конце рабочего дня.

Регламентированы:

- порядок проведения временных огневых и других пожароопасных работ;
- порядок осмотра и закрытия помещений после окончания работ;
- действия работников при обнаружении пожара;
- определен порядок и сроки прохождения противопожарного инструктажа и занятий по пожарно-техническому минимуму, а также назначены ответственные за их проведение.

Организация расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в строительных организациях

Обязательное расследование несчастных случаев на производстве предусмотрено статьями 227 – 231 ТК РФ, Положением об особенностях расследования несчастных случаев на производстве и отдельных отраслях и организациях, утвержденным постановлением Минтруда России от 24 октября 2002 года № 73.

При несчастных случаях работодатель (его представитель) обязан:

- немедленно организовать первую помощь пострадавшему и при необходимости доставку его в медицинскую организацию;
- принять неотложные меры по предотвращению развития аварийной или иной чрезвычайной ситуации и воздействия травмирующих факторов на других лиц;
- сохранить до начала расследования несчастного случая обстановку, какой она была на момент происшествия, если это не угрожает жизни и здоровью других лиц и не ведет к катастрофе, аварии или возникновению иных чрезвычайных обстоятельств, а в случае невозможности ее сохранения - зафиксировать сложившуюся обстановку (составить схемы, провести фотографирование или видеосъемку, другие мероприятия);
- принять иные необходимые меры по организации и обеспечению надлежащего и своевременного расследования несчастного случая и оформлению материалов расследования.

Расследованию и учету подлежат несчастные случаи, происшедшие с работниками при исполнении ими трудовых обязанностей или выполнении какой-либо работы по поручению работодателя (его представителя), а также при осуществлении иных правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем либо совершаемых в его интересах.

Ответственность за организацию, своевременное расследование и учет несчастных случаев несет работодатель.

При групповом несчастном случае (два человека и более), тяжелом несчастном случае или несчастном случае со смертельным исходом работодатель (его представитель) в течение суток обязан направить извещение по установленной форме:

- в соответствующий территориальный орган федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
- в прокуратуру по месту происшествия несчастного случая;

– в орган исполнительной власти субъекта Российской Федерации и (или) орган местного самоуправления по месту государственной регистрации юридического лица или физического лица в качестве индивидуального предпринимателя;

– работодателю, направившему работника, с которым произошел несчастный случай;

– в территориальный орган соответствующего федерального органа исполнительной власти, осуществляющего государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, если несчастный случай произошел в организации или на объекте, подконтрольных этому органу;

– в исполнительный орган страховщика по вопросам обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (по месту регистрации работодателя в качестве страхователя).

– в соответствующее территориальное объединение организаций профсоюзов.

По каждому несчастному случаю, квалифицированному по результатам расследования как несчастный случай на производстве и повлекшему за собой необходимость перевода пострадавшего в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, на другую работу, потерю им трудоспособности на срок не менее одного дня либо смерть пострадавшего, оформляется акт о несчастном случае на производстве по установленной форме (форма 4 или Н-1) в двух экземплярах, обладающих равной юридической силой. При групповом несчастном случае на производстве акт о несчастном случае на производстве составляется на каждого пострадавшего отдельно. При несчастном случае на производстве с застрахованным составляется дополнительный экземпляр акта о несчастном случае на производстве.

Работодатель (его представитель) в трехдневный срок после завершения расследования несчастного случая на производстве обязан выдать один экземпляр утвержденного им акта о несчастном случае на производстве пострадавшему (его законному представителю или иному доверенному лицу), а при несчастном случае на производстве со смертельным исходом - лицам, состоявшим на иждивении погибшего, либо лицам, состоявшим с ним в близком родстве или свойстве (их законному представителю или иному доверенному лицу), по их требованию. Второй экземпляр указанного акта вместе с материалами расследования хранится в течение 45 лет работодателем (его представителем), осуществляющим по решению комиссии учет данного несчастного случая на производстве. При страховых случаях третий экземпляр акта о несчастном случае на производстве и копии материалов расследования работодатель (его представитель) в трехдневный срок после завершения расследования несчастного случая на производстве направляет в исполнительный орган страховщика (по месту регистрации работодателя в качестве страхователя).

По окончании периода временной нетрудоспособности пострадавшего работодатель (его представитель) обязан направить в государственную инспекцию труда, а в необходимых случаях – в Ростехнадзор, сообщение по установленной форме о последствиях несчастного случая на производстве и мерах, принятых в целях предупреждения несчастных случаев на производстве.

Порядок расследования и учета профессиональных заболеваний определен Положением о расследовании и учете профессиональных заболеваний, утвержденным Постановлением Правительства РФ от 15 декабря 2000 года № 967.

Работодатель обязан организовать расследование обстоятельств и причин возникновения у работника профессионального заболевания (далее - расследование) в течение 10 дней с даты получения извещения об установлении заключительного диагноза профессионального заболевания.

Работодатель образует комиссию по расследованию профессионального заболевания (далее - комиссия), возглавляемую главным врачом центра государственного санитарно-эпидемиологического надзора. В состав комиссии входят представитель работодателя, специалист по охране труда (или лицо, назначенное работодателем ответственным за организацию работы по охране труда), представитель учреждения здравоохранения, профсоюзного или иного уполномоченного работниками представительного органа.

По результатам расследования комиссия составляет акт о случае профессионального заболевания. Акт о случае профессионального заболевания составляется в 3-дневный срок по истечении срока расследования в пяти экземплярах, предназначенных для работника, работодателя, центра государственного санитарно-эпидемиологического надзора, центра профессиональной патологии и страховщика.

В организации должен быть журнал регистрации несчастных случаев на производстве (даже при отсутствии несчастных случаев на производстве), в котором регистрируются данные несчастные случаи.

Обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в строительных организациях

Обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний является составной частью системы государственного социального страхования. Обязанность работодателя страховать работников предусмотрена статьей 212 ТК РФ, Федеральным законом от 24 июля 1998 года № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» (далее – Закон о социальном страховании).

Страхованию подлежат все работники организации любой формы собственности, выполняющие работу на основании трудового договора, заключенного с работодателем.

При признании несчастного случая на производстве или профессионального заболевания страховым случаем застрахованному выплачивается обеспечение в виде:

- пособия по временной нетрудоспособности;
- страховых выплат:
 - ✓ единовременной страховой выплаты застрахованному либо лицам, имеющим право на получение такой выплаты в случае его смерти;
 - ✓ ежемесячных страховых выплат застрахованному либо лицам, имеющим право на получение таких выплат в случае его смерти;
 - ✓ оплаты дополнительных расходов, связанных с медицинской, социальной и профессиональной реабилитацией.

Статьей 22 Закона о социальном страховании предусмотрена дифференциация страховых тарифов в зависимости от состояния охраны труда в организации: предусмотрена система скидок и надбавок к страховому тарифу в зависимости от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, которые могут составлять до 40 %.

Организация контроля за выполнением требований охраны труда в строительных организациях

1. Организация контроля в рамках системы управления охраной труда

В соответствии со статьей 212 ТК РФ работодатель обязан обеспечить создание и функционирование системы управления охраной труда, соответствующей требованиям охраны труда условия труда на каждом рабочем месте, организацию контроля за состоянием условий труда на рабочих местах.

Текущий контроль за состоянием условий труда на рабочих местах рекомендуется осуществлять с помощью многоступенчатого механизма контроля, хорошо показавшего себя на отечественных предприятиях. Наиболее распространен для предприятий трехступенчатый контроль:

1) постоянный контроль исправности используемого оборудования, приспособлений, инструмента, наличия и целостности ограждений, защитного заземления и других средств защиты до начала и в процессе работы на своих рабочих местах, осуществляемый работниками (первый уровень);

2) оперативный контроль за состоянием условий и охраны труда, проводимый руководителями (производителями) работ совместно с полномочными представителями работников (второй уровень);

3) периодический контроль за состоянием условий и охраны труда в структурных подразделениях и на участках строительного производства, проводимый работодателем (его полномочными представителями, включая специалистов службы охраны труда) совместного с представителями первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников согласно утвержденным планам (третий уровень).

2. Государственный контроль (надзор) и ведомственный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права

Федеральный государственный надзор за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, осуществляется федеральной инспекцией труда в порядке, установленном Правительством Российской Федерации.

Государственный контроль (надзор) за соблюдением требований по безопасному ведению работ в отдельных сферах деятельности осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации уполномоченными федеральными органами исполнительной власти:

– государственный надзор за соблюдением требований по безопасному ведению работ на опасных производственных объектах осуществляется уполномоченными федеральными органами исполнительной власти при осуществлении ими федерального государственного надзора в области промышленной безопасности.

– государственный надзор за соблюдением требований по безопасному ведению работ на объектах электроэнергетики и теплоснабжения, установленных правилами по охране труда, осуществляется уполномоченными федеральными органами исполнительной власти при осуществлении ими федерального государственного энергетического надзора.

– государственный надзор за соблюдением работодателями санитарно-гигиенических и санитарно-противоэпидемиологических норм и правил осуществляется уполномоченными федеральными органами исполнительной власти при осуществлении ими федерального государственного санитарно-эпидемиологического надзора.

– государственный надзор за соблюдением требований ядерной и радиационной безопасности осуществляется уполномоченными федеральными органами исполнительной власти при осуществлении ими соответственно федерального государственного надзора в области использования атомной энергии и государственного надзора в области обеспечения радиационной безопасности.

Ведомственный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в подведомственных организациях осуществляется федеральными органами исполнительной власти, органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации, органами местного самоуправления в порядке и на условиях, определяемых законами Российской Федерации и законами субъектов Российской Федерации.

3. Общественный контроль

В соответствии со статьей 370 ТК РФ за профессиональными союзами закреплён общественный контроль за соблюдением работодателем трудового законодательства и иных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, выполнением им коллективного договора.

Территориальное объединение организаций профессиональных союзов, действующее на территории Иркутской области, может создавать правовые и технические инспекции труда профессиональных союзов, которые действуют на основании принимаемых ими положений в соответствии с типовым положением соответствующего общероссийского объединения профессиональных союзов.

Профсоюзные инспекторы труда в установленном порядке имеют право беспрепятственно посещать любых работодателей (организации, независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности, а также работодателей - физических лиц), у которых работают члены данного профессионального союза или профсоюзов, входящих в объединение, для проведения проверок соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, законодательства о профессиональных союзах, выполнения условий коллективных договоров, соглашений.

4. Государственные полномочия органов местного самоуправления в сфере труда

Органы местного самоуправления наделяются следующими государственными полномочиями:

– методическое руководство работой специалистов по охране труда и служб

охраны труда и ее координация в организациях независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности, расположенных на территории соответствующего муниципального образования;

- организация проведения обучения и проверки знаний работников, включая руководителей и специалистов, в области охраны труда;

- анализ состояния условий и охраны труда, причин несчастных случаев на производстве и профессиональной заболеваемости на территории муниципального образования;

- обследование соответствия условий труда требованиям охраны труда в организациях, расположенных на территории соответствующего муниципального образования, в целях осуществления уполномоченным исполнительным органом государственной власти Иркутской области государственной экспертизы условий труда по запросам работодателей.

- осуществление уведомительной регистрации коллективных договоров;

- осуществление контроля за выполнением коллективных договоров.

Ответственность за нарушение трудового законодательства

Лица, виновные в нарушении трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, привлекаются к *дисциплинарной* и *материальной* ответственности в порядке, установленном настоящим Кодексом и иными федеральными законами, а также привлекаются к *гражданско-правовой*, *административной* и *уголовной* ответственности в порядке, установленном федеральными законами.

1. За совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине требований охраны труда, работодатель имеет право применить следующие дисциплинарные взыскания:

- замечание;

- выговор;

- увольнение по соответствующим основаниям.

2. Сторона трудового договора (работодатель или работник), причинившая ущерб другой стороне, возмещает этот ущерб в соответствии с Трудовым кодексом и иными федеральными законами.

3. Привлечение к гражданско-правовой ответственности за нарушение требований охраны труда осуществляется на основании статей 15, 24, 56, 151, глав 25, 59 Гражданского кодекса РФ.

4. Привлечение к административной ответственности за нарушение требований охраны труда осуществляется на основании статей 5.7, 5.27, 5.27.1, 5.28, 5.29, 5.30, 5.31, 5.32, 5.33, 5.34, 5.42, 11.23, 17.5, 18.10, 18.13, 18.15, 18.16, 18.17, 18.29, 20.26 Кодекса РФ об административных правонарушениях.

5. Привлечение к уголовной ответственности за нарушение требований охраны труда осуществляется на основании статей 136, 143, 145, 145.1 Уголовного Кодекса РФ.

Административная ответственность за нарушение требований охраны труда по статье 5.27.1 Кодекса РФ об административных правонарушениях

Нарушение	Статья КоАП РФ	Ответственность
Нарушение государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации	Часть 1 статьи 5.27.1 КоАП РФ	предупреждение или наложение административного штрафа на ДЛ 2000 – 5000 рублей; ИП 2000 – 5000 рублей; ЮЛ 50000 – 80000 рублей.
Нарушение работодателем установленного порядка проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах или ее непроведение	Часть 2 статьи 5.27.1 КоАП РФ	предупреждение или наложение административного штрафа на ДЛ 5000 – 10000 рублей; ИП - 5000 – 10000 рублей; ЮЛ 60000 – 80000 рублей.
Допуск работника к исполнению им трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обучения и проверки знаний требований охраны труда, а также обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, обязательных медицинских осмотров в начале рабочего дня (смены), обязательных психиатрических освидетельствований или при наличии медицинских противопоказаний	Часть 3 статьи 5.27.1 КоАП РФ	наложение административного штрафа на ДЛ 15000 – 25000 рублей; ИП 15000 – 25000 рублей; ЮЛ 110000 – 130000 рублей.
Необеспечение работников средствами индивидуальной защиты	Часть 4 статьи 5.27.1 КоАП РФ	наложение административного штрафа на ДЛ 20000 – 30000 рублей; ИП 20000 – 30000 рублей; ЮЛ 130000 – 150000 рублей.

Заключение

В Методических рекомендациях по организации охраны труда в строительстве отражены основные действия по организации и проведению работ по охране труда в соответствии с действующим законодательством.

Социальные, экономические и трудовые отношения в системе «государство – работодатель – работник» предусматривают солидарную ответственность каждого из субъектов взаимодействия.

Государство является гарантом, регулятором и координатором социально-экономической политики, учитывающей интересы всех сторон. Оно отвечает за социальную защищенность трудоспособных граждан от профессиональных рисков, за результаты правового и социально-экономического развития.

Работодатель несет ответственность за профессиональные риски в трудовой деятельности работников, организацию производства, обеспечение охраны труда и сохранение здоровья работников. Работники самостоятельно и через свои представительные органы оказывают влияние на механизмы политики в области охраны труда, уровень социальной защищенности, несут персональную ответственность за безопасность труда.

Для заметок

**Министерство труда и занятости
Иркутской области**

**Отдел охраны и государственной экспертизы условий труда
в управлении кадровой политики
и охраны труда**

**664003, г. Иркутск, ул. Киевская, 1,
каб. 21**

Телефон/ факс (3952) 33-22-45

Режим работы:

пн.-пт. 9:00-18:00

сб., вс. – выходной

обед: 13:00-14:00

Электронная почта:

szn-irkobl@mail.ru

www.irkzan.ru